

## Helstu atriði úr kjarasamningi starfsmanna ÍSAL

### Gildistími

- Samningur gildir til 30. mars 2021.
- Afturvirkar launahækkningar frá 1. júní 2019.
- Forsenduákvæði er í samningnum. (30. júní 2020)

### Ávinningur

- Mikil óvissa í þjóðfélaginu við förum inn í þann tíma með gildan kjarasamning.
- Komi til þess að fyrirtækið nýti sér forsenduákvæðið þá erum við búin að fá fyrstu launahækkningar sem myndar nýtt gólf.

### Helstu breytingar á launum og kjörum

- Öll laun þeirra sem voru við störf 1. mars 2020 verða uppreiknuð miðað við nýja töflu frá 1. júní 2019 til 1. mars 2020. Innágreiðsla (100.000 kr) kemur til frádráttar. Reiknað fyrir hvern einstakling.
- 1 júní 2019 hækkar launaflokkur 11 um 17.000 kr – Launaupbygging helst óbreytt (6,4%) hækkun.
- 1. mars 2020 gerð breyting á bónuskerfi.
  1. 6,11% færð inn í grunnlaunin.
  2. Ný bónusviðmið taka gildi.
  3. Lágmarksbónus verður 3,5% með miklum sóknarfærum.
- 1. júlí hækkar grunntaxtar um 24.000 kr. og starfsaldurshækkningar haldast óbreyttar.
- Starfsmenn á flýttum starfslokum 1. janúar 2020 fá leiðréttingu miðað við meðallaun janúar 2020 með þeirri hækkun sem kom 1. júní 2019.
- Orlofs- og desemberuppbætur hækka, breytt viðmið (14 l.fl auk 50% ferðapeninga).
- Fatapeningar, ónæðisálag og greiðsla fyrir slökkvilið hækka um 2,5% frá 1. júní 2019 (komi ekki til uppsagnar 30. júní).
- Vinnutímastytting verði útfærð fyrir 1. janúar 2021 (komi ekki til uppsagnar 30. júní).
- Hagvaxtar- og kauptaxtauki.

## **Fyrirvari**

- Ef ekki verður af undirskrift milli Rio Tinto á Íslandi og Landsvirkjunar vegna raforkusamnings tekur þessi viðauki ekki gildi og gildir þá þessi kjarasamningur til 30. júní 2020.