

Efling - stéttarfélag og Verkalýðsfélagið Hlíf annars vegar  
og  
SORPA bs. hins vegar  
gera með sér svofellt samkomulag

1. Aðilar eru sammála um að kjarasamningur Eflingar-stéttarfélags og Reykjavíkurborgar dagsettur 10. mars 2020 með gildistöku frá 1. apríl 2019, gildi fyrir félagsmenn Eflingar og Hlífur hjá SORPU bs. með þeim viðaukum sem að neðan greinir.
2. Í stað greinar 1.2.1. í kjarasamningi Reykjavíkurborgar komi: Störfum skal ráðað eftir starfsmati sem unnið er af verkefnastofu starfsmats sveitafélaga og samstarfsnefnd aðila. Starfsheiti með bráðabirgðamat skal ráðað í launaflokka um leið og það er búið að meta þau samkvæmt starfsmati og gildir röðunin frá þeim tíma sem starfið tók gildi en enginn lækkar í launum. Eftirfarandi grunnröðun í launaflokka gildir fyrir störf Eflingar/Hlífur hjá SORPU bs.

Starfsheiti	Stig úr starfsmati	Grunnlf. frá 1. janúar 2018	Grunnlf. frá 1. apríl 2020
Starfsmaður á endurvinnslustöð	352	238	239
Starfsmaður í móttöku- og flokkunarstöð	345	237	238
Starfsmaður urðunarstaðar	417	248	247
Sviðsstjóri móttöku- og flokkunarstöð	371	241	241
Vaktstjóri endurvinnslustöðvar	430	250	249
<b>Starfsheiti með bráðabirgðamat</b>			
Sérstakur vaktstjóri endurvinnslustöðvar	499	261	258
Vélamaður í móttöku- og flokkunarstöð	368	240	241

Í grunnröðun hefur verið tekið tillit til launaflokka vegna hæfni og eru því greinar 1.2.2.4 og 1.2.2.5 í kjarasamningi Reykjavíkurborgar undanskildar samkomulagi þessu.

Í grunnröðun hefur verið tekið tillit til að í stað lífeyrisauka komi 3 launaflokkar gildir frá 1. janúar 2018.

Fram til 31. mars 2020 skal við mat á starfsaldri samkvæmt grein 1.2.2.2. meta að jöfnu starfsaldur hjá sveitarfélögum sem standa að SORPU bs. Frá 1. apríl 2020 skal fara eftir grein 1.2.2.2 eins og hún er í kjarasamningi Reykjavíkurborgar.

Breyting á grunnlaunaf. 1. apríl 2020 er vegna upptöku nýrrar launatöflu.

3. Upphæð áлага og þrifaeninga:

- Stöðvarálag verði 147,00 kr. frá 1. apríl 2019  
150,68 kr. frá 1. apríl 2020  
154,45 kr. frá 1. janúar 2021  
158,31 kr. frá 1. janúar 2022
- Víraálag verði 276,00 kr. frá 1. apríl 2019  
282,90 kr. frá 1. apríl 2020  
289,97 kr. frá 1. janúar 2021  
297,22 kr. frá 1. janúar 2022
- Þrifaening er 2.777,00 kr. frá 1. apríl 2019  
2.846,43 kr. frá 1. apríl 2020



2.917,59 kr. frá 1. janúar 2021

2.990,14 kr. frá 1. janúar 2022

#### 4. Sérákvæði í móttökustöð:

- Stöðvarálag er greitt per unna klukkustund
- Fyrir þrif sem eru unnin á umhirðu að vélum fær vélamaður 4 þrifaeyingar á viku.
- Fyrir þrif sem eru unnin á milligólfi, timburenda og pappírsflokkun er greiddar 2 þrifaeyingar á viku.
- Fyrir umhirðu lyftara sem er sérútbúinn fyrir hleðslu í gáma er greiddar 2 þrifaeyingar á viku.
- Fyrir þrif í móttökustöð neðsta gólf mán.-fim. og laugardaga greiðast 2 einingar pr. mann. Á föstudögum greiðast 3 einingar pr. mann.
- Fyrir þrif á forbrjóti eru greiddar tvær einingar á dag þegar hann er keyrður
- Fyrir þrif á forflokunarlínu fyrir GAJA eru greiddar 2 þrifaeyingar pr. mann á dag.
- Starfsmenn í móttökustöð fá greiddar 30 mínútur á yfirvinnukaupi á dag í persónulegan þrifatíma. Þrifatíma skal taka utan viðverutíma samkvæmt skráningarkerfi.
- Starfsmaður sem sér um frágang fær greiddar 30 mínútur á yfirvinnukaupi á dag.
- Um akstur til og frá vinnu fer skv. kafla 5 í kjarasamningi Reykjavíkurborgar. Greiddir eru 21,05 km fyrir hvern unninn dag, þar sem fjarlægð er meira en 600 metra frá stoppustöð Strætó og að þjónusta strætó sé ekki til staðar svo starfsfólk geti uppfyllt viðveruskyldu. Akstursgjald fylgir ákvörðunum ferðakostnaðarnefndar ríkisins.

#### 5. Sérákvæði á urðunarstað í Álfsnesi:

- Stöðvarálag er greitt per unna klukkustund
- Fyrir þrif á GAJA er greidd 1 þrifaeying pr. mann á dag.
- Fyrir þrif sem eru unnin á Gými í lok vinnudags greiðast 4 þrifaeyingar á viku.
- Vegna mataraðstöðu kemur til greiðslu skv. gr. 3.4.4. í kjarasamningi Reykjavíkurborgar.
- Starfsmenn á urðunarstað fá greiddar 30 mínútur á yfirvinnukaupi á dag í persónulegan þrifatíma. Þrifatíma skal taka utan viðverutíma samkvæmt skráningarkerfi.
- Starfsmaður sem sér um frágang fær greiddar 30 mínútur á yfirvinnukaupi á dag.
- Um akstur til og frá vinnu fer skv. kafla 5 í kjarasamningi Reykjavíkurborgar. Greiddir er 33,68 km fyrir hvern unninn dag þar sem fjarlægð er meira en 600 metra frá stoppustöð Strætó og að þjónusta strætó sé til staðar svo starfsfólk geti uppfyllt viðveruskyldu.. Akstursgjald fylgir ákvörðunum ferðakostnaðarnefndar ríkisins.

#### 6. Sérákvæði á endurvinnslustöðvum:

- Stöðvarálag er greitt per unna klukkustund
- Starfsmenn fá greiddar 30 mínútur á yfirvinnukaupi á dag vegna frágangs.
- Starfsmenn fá greiddar 30 mínútur á yfirvinnukaupi um helgar og sérstaka frídaga fyrir opnun.
- Á þeim endurvinnslustöðvum sem opna kl 8:00 fá starfsmenn greiddar 30 mínútur á dag fyrir opnun.
- Vegna mataraðstöðu kemur til greiðsla skv. gr. 3.4.4. í kjarasamning Reykjavíkurborgar.
- Ákvæði 5.4.1 í aðalkjarasamningi um fastan ráðningarstað (heimastöðvar) á ekki við um starfsmenn endurvinnslustöðva SORPU bs. Sjá þó bókun 1 með samningi þessum.
- Um akstur til og frá vinnu fer skv. kafla 5 í kjarasamningi Reykjavíkurborgar. Greiddir eru 21,05 km fyrir hvern unninn dag á Breiðhelli og á þeim endurvinnslustöðvum sem eru meira en 600 m frá stoppustöð Strætó og að þjónusta strætó sé ekki til staðar svo starfsfólk

kl  
SM  
HJ

geti uppfyllt viðveruskyldu. Starfsmenn annarra endurvinnslustöðva fá 10,52 km greidda þá daga sem þjónusta strætó er ekki til staðar við upphaf vinnudags. Akstursgjald fylgir ákvörðunum ferðakostnaðarnefndar ríkisins.

7. Grein 2.2.4.1 um vinnutíma starfsmanna gildir einnig fyrir starfsmenn SORPU bs. í móttökustöð.
8. Starfsmenn endurvinnslustöðva SORPU bs. vinna á reglubundnum vöktum skv. grein 2.5. í kjarasamningi Reykjavíkurborgar. Við undirskrift samnings er vinnuskylda 145,77 klst. pr. mánuð og er 84,1% af dagvinnu mánaðar, meðtalinn er aukadagur sem kom eftir styttingu opnunartíma EVST. Til viðbótar fá starfsmenn greiðslu sbr. lið 5 hér að framan og kaffitíma skv. grein 2.5.9. í kjarasamningi Reykjavíkurborgar. Vinnuskyldan verður endurreiknuð þegar vinnutímastytting tekur gildi.
9. Bókanir og fylgiskjöl í kjarasamningi Reykjavíkurborgar gilda gagnvart starfsmönnum SORPU bs. í Eflingu/Hlíf, eftir því sem við á, en í stað fylgiskjals VI í samningi Reykjavíkurborgar komi „Ráðningasamningar SORPU bs.“ og í stað fylgiskjals X í samningi Reykjavíkurborgar komi „Starfsreglur SORPU bs.“
10. Samningsaðilar tilnefna hvor um sig 2 fulltrúa í námskeiðsnefnd sem hefur það meginhlutverk að vinna að starfsmenntun starfsmanna.
11. Samningsaðilar tilnefna hvor um sig 3 fulltrúa í samstarfsnefnd sem hefur það meginhlutverk að koma á sáttum í ágreiningsmálum sem rísa kunna út af samningi þessum.
12. Greiðsla félagsgjalda af félagsmönnum Eflingar og Hlífar sem vinna hjá SORPU bs. skal skila til viðkomandi félags og er þá farið eftir staðsetningu stöðvar.
13. Vegna ferðakostnaðar trúnaðarmanna félaganna á endurvinnslustöðvum, móttökustöð og urðunarstað greiðir SORPA bs. trúnaðarmönnum akstursstyrk sem nemur 2.000 km á ári, jafndreift á mánuði.
14. Aðilar eru sammála um að vímuefnaneysla starfsmanns eigi ekki að ógna öryggi annarra starfsmanna. Framkvæmd vímuefnaprófa stuðlar að því að auka öryggi á vinnustað, bæði hvað varðar þann starfsmann sem neytir vímuefna og þá ekki síður öryggi samstarfsmanna og annarra. SORPA er vímuefnalaus vinnustaður og mun gera viðeigandi ráðstafanir til að tryggja að starfsmenn í öryggis- og áhættustörfum séu ekki undir áhrifum vímuefna á vinnustað. Um er að ræða störf er lúta að þungaflutningum, öryggisgæslu, og þungaiðnaði (störf þar sem sérstakar öryggiskröfur eru gerðar til í lögum eða samningum). Forsendur fyrir því að senda starfsmenn í vímuefnapróf skulu ávallt vera málefnalegar og fyrst og fremst ætlaðar til þess að tryggja sem best öryggi og vinnuvernd starfsmanna, þ.m.t. vernda líf og limi einstaklinga og/eða minnka hættuna á stórfelldu eign- eða umhverfistjóni. Vímuefnapróf eru framkvæmd af trúnaðarlækni eða öðrum viðurkenndum heilbrigðissérfræðingi og mun skoðun og meðferð upplýsinga fara eftir ákvæðum laga nr. 90/2018 um Persónuvernd og vinnslu persónuupplýsinga. Aðgerðir vegna neyslu vímuefna grundvallast á þvag-, blóðprufu og vottorði trúnaðarlæknis.
15. Kjarasamningurinn gildir til 31. mars 2023 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar. Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til afgreiðslu innan viku frá undirskriftum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl 16:00 þann 23. október 2020 skoðast hann samþykktur.

kel  
SM  
HJ

Sömu sammingsforsendur eru með samningi þessum og kjarasamningi Reykjavíkur og kemur til sömu úrræða gagnvart starfsmönnum SORPU bs. og starfsmanna Reykjavíkurborgar sem starfa eftir fyrrgreindum samningi.

Reykjavík 1. október 2020

F.h. Eflingar-stéttarfélags

Með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Söveig Þóma Ómsdóttir

~~Ólafur S. Bestalsson~~

Jóhann Snorriason

Bjarni Álfsson

Ragna Ólafur

F.h. Verkalýðsfélagsins Hlífar

Með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Halldór Guðmundsson

F.h. SORPU bs.

Ólafur Þorláksson

Ólafur Þorláksson

Ólafur Þorláksson

Guðmundur R. Ólafsson

*Bókun 1.* Starfsmenn skulu að öllu jöfnu hafa fasta starfsstöð og ekki færðir til á milli endurvinnslustöðva nema brýna nauðsyn beri til s.s. vegna veikinda eða manneklu. Kostnaðar vegna tímabundinna tilflutninga skal mætt með fimmföldu strætógjaldi eins og það er á hverjum tíma fyrir hvern unninn dag.

*Bókun 2.* Sorpa ætlar að bæta starfsaðstöðu á Endurvinnslustöðvum og m. a. setja inn þvottavél og þurrkara.

*Bókun 3.* Aðilar munu taka fyrir í samstarfsnefnd skilgreiningar á álögum á fyrsta fundi eftir að kjarasamningur hefur verið samþykktur.