

KJARASAMNINGUR
milli
Starfsgreinasambands Íslands
og
Samtaka atvinnulífsins

1. gr.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamninga aðildarfélaga Starfsgreinasambands Íslands (annarra en Eflingar og Verkalýðsfélags Grindavíkur) og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans. Með sama hætti felur hann í sér breytingar og viðbætur við ferðaþjónustusamning sömu aðila og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans.

Aðildarfélög Starfsgreinasambands Íslands sem aðild eiga að samningi þessum:

AFL Starfsgreinafélag, Aldan stéttarfélag, Bárán stéttarafélag, Drífandi stéttarfélag, Eining-Iðja, Framsýn stéttarfélag, Stéttarfélag Vesturlands, Stéttarfélagið Samstaða, Verkalýðsfélag Akraness, , Verkalýðsfélagið Hlíf, Verkalýðs- og sjómannafélag Bolungarvíkur, Verkalýðs- og sjómannafélag Keflavíkur og nágrennis, Verklýðs- og sjómannafélag Sandgerðis, Verkalýðsfélag Snæfellinga, Verkalýðsfélag Suðurlands, Verkalýðsfélag Vestfirðinga og Verkalýðsfélag Þórshafnar.

2. gr.

Meginmarkmið

Kjarasamningur þessi er framlenging á Lífskjarasamningi aðila sem gildi frá 2019-2022. Að mati samningsaðila styður samningurinn við kaupmátt launa auk þess að veita heimilum og fyrirtækjum fyrirsjáanleika á miklum óvissutímum. Samningurinn geti þannig byggt undir stöðugleika og skapað forsendur fyrir langtímasamningi.

Gildistími

Gildistími samningsins er frá 1. nóvember 2022 til 31. janúar 2024.

Launabreytingar

Launahækkun samningsins er í formi krónutöluhækkunar á mánaðarlaun. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir fullt starf í dagvinnu.

Almenn launahækkun

Þann 1. nóvember 2022 hækka mánaðarlaun um kr. 33.000.

Kauptaxtar

Kauptaxtar kjarasamnings þessa hækka sérstaklega frá 1. nóvember 2022, sbr. fylgiskjal með samningi þessum.

Kjaratengdir liðir

Kjaratengdir liðir kjarasamnings hækka um 5,0% frá 1. nóvember 2022, nema um annað hafi verið samið.


1

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðast við fullt starf er:

Á árinu 2023 kr. 103.000.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2023 kr. 56.000.

Hagvaxtarauki 2023

Með hækkun 1. nóvember 2022 hefur hagvaxtarauka skv. kjarasamningi aðila, sem koma átti til greiðslu 1. maí 2023, verið flýtt og að fullu efndur. Jafnframt er samkomulag um að með þessari hækkun og flýtingu komi ekki til frekara endurmats á hagvaxtarauka skv. kjarasamningi 2019 – 2022.

3. gr.

Afgreiðsla kjarasamnings

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga mánudaginn 19. desember 2022.

Reykjavík, 3. desember 2022

F.h. Starfsgreinasambands Íslands

Vinjanar Þing in
Guðbjörg Kristinn
Hóradóla Hauð-Póss
E.U. Björn Björnsson
Guðrún Elín Þáksdóttir
Hauddóra S. Sveinsd
Dallíya Þ. Skúvold
Vigdís S. Maríus
Kjartan J. Árnason
Hinnaldur
Hinnaldur Karlsson
Guðrún Þ. Sveinsson
Guðrún Þ. Sveinsson
Guðrún Þ. Sveinsson

F.h. Samtaka atvinnulífsins

Bjarnheiður Halldóttir
Bjarnheiður Halldóttir
Bjarnheiður Halldóttir
Bjarnheiður Halldóttir
Bjarnheiður Halldóttir
Bjarnheiður Halldóttir
Bjarnheiður Halldóttir
Bjarnheiður Halldóttir
Bjarnheiður Halldóttir
Bjarnheiður Halldóttir

F.h. Starfsgreinasambands Íslands (frh.)


F.h. Stéttarfélags Vesturlands

Sigrún Jónsdóttir

Launatafla

Gildir frá og með 1. nóvember 2022

Launaflokkur	Byrjun	1 ár	3 ár	5 ár
4	402.235	406.257	412.351	420.598
5	404.568	408.614	414.743	423.038
6	406.914	410.984	417.148	425.491
7	409.275	413.367	419.568	427.959
8	411.648	415.765	422.001	430.441
9	414.036	418.176	424.449	432.938
10	416.437	420.602	426.911	435.449
11	418.853	423.041	429.387	437.975
12	421.282	425.495	431.877	440.515
13	423.725	427.963	434.382	443.070
14	426.183	430.445	436.902	445.640
15	428.655	432.941	439.436	448.224
16	431.141	435.453	441.984	450.824
17	433.642	437.978	444.548	453.439
18	436.157	440.518	447.126	456.069
19	438.687	443.073	449.720	458.714
20	441.231	445.643	452.328	461.374
21	443.790	448.228	454.951	464.050
22	446.364	450.828	457.590	466.742
23	448.953	453.443	460.244	469.449
24	451.557	456.072	462.914	472.172



4

Fylgiskjal

Með framlengingu Lífskjarasamningsins til 31. janúar 2024 er viðræðum um önnur atriði en launalið í kröfugerð aðila frestað. Aðilar eru sammála um að hefja viðræður um aðrar kröfur eins og fram kemur í meðfylgjandi töflu.

Fyrsti fundur hvers hóps verði boðaður í húsakynnum ríkissáttasemjara þar sem vinna hópsins verður skipulögð, metið verði umfang verkefnis og þörf á undirhópum. Gengið verði frá fundaaætlun sem miðast við það að verkefni vinnuhópanna verð lokið í samræmi við þá tímasetningu sem kemur fram í verkáætlun / vegvísi.

Hvor aðili getur óskað eftir liðsinni ríkissáttasemjara við fundarstjórn, ef þörf er á.

	Verkefni	Vinna hefst	Vinnu lokið		
1	a	Hópur um skýrari kjarasamning haldi áfram vinnu sinni og haldi dampi.	Vinna er hafin	11. september 2023	Hópur 1a yfirfari niðurstöður hóps 1b og finni þeim stað í samningnum
	b	Hópar sem unnið hafa að vinnu við bókanir í almenna og greiðasölusamningunum ljúki vinnu sinni.	Vinna er hafin	4. september 2023	
	c	Bókun (2019) um afköst í tímamældri ákvæðisvinnu	Vinna er hafin. Kalla hópinn aftur saman sem fari yfir stöðuna, skili SA og SGS samantekt.		
	d	Aðilar munu óska eftir samstarfi við stjórnvöld um að uppræta ólöglega starfshætti í veitinga- og ferðaþjónustu	10. janúar 2023	12. maí 2023	
	e	Menntun og fræðsla - Fagbréf	17. janúar 2023	17. nóvember 2023	
2		Vinnutími (+stytting, orlof)	5. september 2023	15. desember 2023	
		Aðilar munu í samstarfi við fulltrúa fyrirtækja og starfsmanna í veitingageiranum skoða starfsumhverfi, vinnutíma og álagsgreiðslur þannig að betur henti jafnt hlutaðeigandi fyrirtækjum og föstum starfsmönnum þeirra.	5. september 2023	15. desember 2023	
		Aðbúnaður og heilsa	12. september 2023	15. desember 2023	
		Aðrar kröfur	3. október 2023	15. janúar 2024	
3	Lífeyrismál - fari til umræðu á vettvangi ASÍ	3. október 2023	22. janúar 2024		



Bókun

Bónusar og akkorð í fiskvinnslu skv. 18. kafla kjarasamnings hækka um 8%.

Bókun

Í stað „sérhæfðir sorphirðumenn“ í 8. lfl. komi „sorphirðumenn“. Starfið fellur brott í lfl. 6.



6