



VR

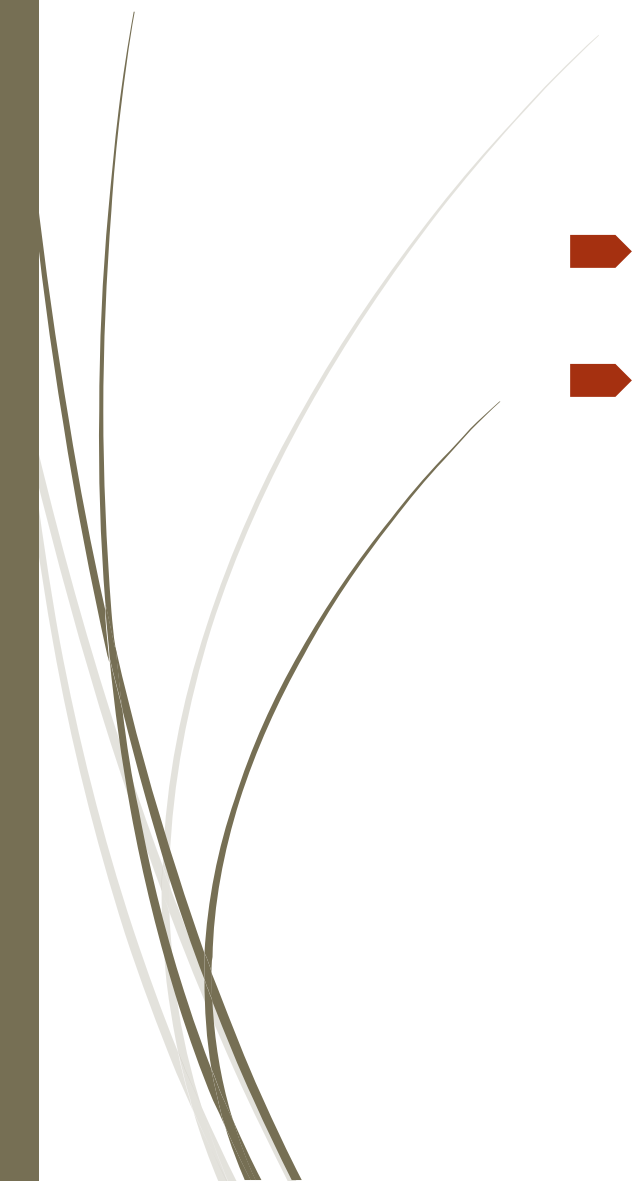
A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of several thin, curved lines in shades of brown and grey, and a solid brown arrow pointing to the right.

Kjarasamningur við ÍSAL

22. júní 2021

A solid red arrow pointing to the right, located at the top left of the slide.

Gildistími

- 
- Several thin, curved lines in shades of brown and grey originate from the left side of the slide and curve downwards and to the right.
- Kjarasamningur undirritaður 22. júní 2021
 - Gildir til 31. desember 2026
 - Möguleikar á riftun á samningstíma

Launahækkarnir

- 1. júní 2021 hækki laun um 5,6%
- 1. júní 2022 hækki laun um 5,6%
- 1. júní 2023 hækki laun í takt við stóriðjufyrirtæki sem ISAL ber sig við
 - “95% af launavísitölu”
- 1. júní 2024 hækki laun í takt við stóriðjufyrirtæki sem ISAL ber sig við
 - “95% af launavísitölu”
- **Mögulegt að segja kjarasamningi upp**
- 1. júní 2025 hækki laun í takt við launavísitölu Hagstofu Íslands (almennur vinnumarkaður) að frádregnu “launaskriði” innan ISAL
 - **“Rauð strik” - báðir aðilar geta sagt kjarasamningi upp**
- 1. júní 2026 hækki laun í takt við launavísitölu Hagstofu Íslands (almennur vinnumarkaður) að frádregnu “launaskriði” innan ISAL
 - **“Rauð strik” - báðir aðilar geta sagt kjarasamningi upp**

Stytting vinnuvikunnar - dagvinna

- Vinnuskylda dagvinnufólks (virkur vinnutími) verður 35 klst og 50 mínútur á viku (var 37 klst og 5 mínútur)
- Föst yfirvinna helst óbreytt, 45 mínútur á viku
- 5,8 vinnudagar á ári



Stytting vinnuvikunnar - framkvæmd

- Heimilt að nýta styttingu alla virka daga, 9 mánuði á ári (sept. - maí)
- Þrjú tímabil, þrír mánuðir hvert, sem nýta þarf styttingu
 - Heimilt er að flytja minna en 1/2 dag í uppsafnaða styttingu á milli tímabila (annað fyrnist)
 - Sé hluti úr degi tekinn í vinnutímastyttingu þá sér starfsmaður um að koma sér til og frá vinnu á eigin kostnað
 - Vinnutímastytting kemur til framkvæmda þegar tölvukerfi er tilbúið (getur fekið 3 til 5 mánuði)

Stytting vinnuvikunnar - dagvinna

- Vinnuskylda fyrir mánuð verður 155,28 klst á mánuði (deilitala)
 - Dagvinnueining hækkar að verðmæti þar sem mánaðarlaun lækka ekki við styttingu

Stytting vinnuvikunnar - vaktir

- **Tvískiptar vaktir - vetrarfrí aukið um:**
 - eftir 1 ár í starfi 1/2 vakt (verða 9 vaktir)
 - eftir 3 ár í starfi 2 vaktir (verða 14 vaktir)
 - eftir 7 ár um 1 vakt (verða 15 vaktir)
 - Ath. 2.5.21: bætivöktum verður ekki fækkað
- **Þrískiptar vaktir: Bætivöktum fækkað um 2 vaktir**
 - Vetrarfrí breytist:
 - eftir 1 ár í starfi aukið um 1/2 vakt (verða 4 vaktir)
 - eftir 3 ár um 2 vaktir (verða 8 vaktir)
 - eftir 7 ár um 1 vakt (verða 9 vaktir)

Gr. 2.4.8 - 24/40 hvíldartímafrí vegna yfirvinnu

- Grein breytist á þann veg að 24 klst verða 28 klst á viku
 - Vika afmarkast af sömu tímamörkum og kallvaktarvika (frá kl. 8:00 á föstudögum til 7:59 næsta föstudag)
- Auk þess að miðað verður við 1 mánuð í stað 2ja vikna og tímamörk breytast úr 40 klst (2 vikur) í 60 klst (mánuður).
 - Miðað er við sama tímabil og tilfallandi greiðslur (yfirvinna, bónusar o.s.frv.)
 - Tímabilið 24. hvers mánaðar til 23. þess mánaðar sem laun eru greidd



Gr. 2.4.8 - 24/40 hvíldartímafrí vegna yfirvinnu

Breytt grein 2.4.8 - ný grein verður:

„Starfsmenn skulu ekki vinna meiri yfirvinnu en sem svarar 28 klst. viðveru á viku eða 60 klst. viðveru í sama mánuði. Vinni starfsmaður lengur skal hann fá frí á reglulegum launum í jafnlangan tíma og viðvera hans fór fram úr ofangreindum mörkum. Þetta frí er veitt í samráði við verkstjóra þannig að það valdi sem minnstri röskun í starfsemi fyrirtækisins. Ofangreint hámark yfirvinnu gildir þó ekki ef sérstakar aðstæður ríkja við rekstur álversins, svo sem vegna orkuskorts.

Vika í ofangreindum skilningi er frá kl. 08:00 á föstudegi til kl. 07:59 næsta föstudag á eftir.

Mánuður í ofangreindum skilningi er launatímabil eins og það er skilgreint í gr. 1.3.22 um tilfallandi greiðslur.

Trúnaðarmenn eiga rétt á öllum upplýsingum um viðverutíma starfsmanna ef viðkomandi starfsmaður samþykkir.

Grein 2.4.4 5. mgr verður eftirfarandi:

Frí samkvæmt gr. 2.4.3 og 2.4.4 skal flokkast sem hvíldartímafrí.

Breytt yfirvinna

- Yfirvinna breytist:
 - úr **1,0975%** (1% + 50% af ferðapeningum)
 - í **1,14%** af mánaðarlaunum
 - Hækkun á yfirvinnu um 3,87%
 - Margföldunarstuðull, sem notaður er til að breyta yfirvinnu í frí, verður uppfærður með tilliti til nýrrar yfirvinnu og styttri vinnutíma.

Yfirvinna í frí

- Margföldunarstuðull til að breyta yfirvinnu í frí breytist samhliða styttri vinnuviku og nýrri yfirvinnuprósentu

Gr. 2.1. - Skráning vinnutíma

- Önnur málsgrein í grein 2.1 hljóði svo:
- Þegar starfsmaður er kvaddur til vinnu, sem ekki er í beinu samhengi við daglega vinnu hans, skal hann fá greidd laun fyrir a.m.k. 4 klst nema reglulegur vinnutími hefjist innan 4 klst.
- ***Ef starfsmaður er beðinn að vinna yfirvinnu þegar minna en 1 klst er til loka dagvinnu eða vaktar skal greiða 1 klst á yfirvinnulaunum umfram þann tíma sem unnið er ef unnið er skemur en 3 klst. Þó skal greiða að lágmarki 2 klst.***
- ***Þetta á þó ekki við um starfsmenn á kallvöktum sem alla jafna er ekki falin yfirvinna þær vikur sem þeir sinna kallvakt.***



Gr. 2.3.2. - Matar- og kaffihlé - Vaktavinnumenn

Grein 2.3.2 um vaktavinnumenn hljóði svo:

Ef vaktavinnumaður vinnur fram yfir vaktina, skal hann fá 15 mín. kaffihlé við upphaf yfirvinnu og 30 mín. matarhlé, sem næst miðri aukavaktinni, ef svo lengi er unnið. Sé unnin aukavakt eða sérstök vakt, veitast ekki önnur kaffi- eða matarhlé en venja helgar á þeirri vakt, sem unnin er, en starfsmenn skulu fá greitt sem svarar **6 mínútum** fyrir hverja unna klst. að frádregnum veittum matar- og kaffihléum. Tilsvarandi regla gildir fyrir vaktavinnumenn á tvískiptum vöktum, sem vinna fram yfir síðdegisvakt.

Bókanir

- Endurskoðun á starfsemi slökkviliðs ISAL
- Breyting á vinnufyrirkomulagi í Skaut- og Efnisvinnslu verður ekki gerð nema að undangenginni atkvæðagreiðslu
- Vinnutímastytting vaktavinnufólks á almennum vinnumarkaði



Bókun um vinnutímastyttingu

Verði breytingar á vinnutímaákvæðum í almennum kjarasamningum verkafólks (SGS og SA) í vaktavinnu á samningstíma þessa kjarasamnings munu ISAL og viðkomandi verkalýðsfélög bera þær saman við vinnutíma vaktavinnufólks hjá ISAL.

Komi í ljós misræmi milli vinnutíma vaktavinnufólks hjá ISAL og þess kjarasamnings munu ISAL og viðkomandi verkalýðsfélög taka upp viðræður um vinnutíma. Ljúka skal þeirri vinnu eigi síðar en 6 mánuðum eftir gildistöku aðalkjarasamnings.

Samhliða slíkum viðræðum verður heimilt að fella út eða lækka 6 mín. skv. grein 2.3.2 á móti mögulegum breytingum á vinnutíma.

Bókun um vinnufyrirkomulag

- Bæta við nýjum vinnufyrirkomulögum í grein 2.5 og vaktatöflum í fylgiskjali 6.
 - a. Ný vaktatafla fyrir þrískiptar vaktir þar sem syrpan er A A C C B B en að öðru óbreytt miðað við 2.5.1.
 - b. Ný vaktatafla fyrir tvískiptar vaktir – eins og 2.5.2 nema byrja á dagvakt.

Ýmsar breytingar á texta - Viðauki 2

- Ný númer launaflokka
- Gr. 5.1.5. - Fæðingarorlof
 - Foreldri, sem starfað hefur hjá ISAL í eitt ár samfelld fyrir fæðingu barns, á rétt á greiðslu í fæðingarorlofi fyrstu sex vikurnar eftir fæðingu barns. Starfsmaður getur óskað eftir að taka út réttinn allt að einu ári eftir að barn fæðist. Greiðslan nemur mismuninum á reglulegum launum í sex vikur og greiðslu fæðingaorlofs úr Fæðingarorlofssjóði vegna jafnlangs tímabils.

Ýmsar breytingar á texta - Viðauki 2

- Gr. 7.11. - Trúnaðarmenn
 - Heimild fyrir trúnaðarmenn að halda tvo fundi á ári á vinnustað í vinnutíma
 - Ákvæði um kjörgengi til að sinna trúnaðarmannastörfum skýrt
 - Ákvæði um kjörtímabil trúnaðarmanna skilgreint 2 ár
 - Ákvæði um greiðslu launa við undirbúning við endurnýjun kjarasamnings

Ýmsar breytingar á texta - Viðauki 2

- Fylgiskjal 10 fellur brott - samstarfsnefndir í deildum
- Breyting á kafla 7.15 um öryggisnefnd
 - Skilgreiningar vegna öryggistrúnaðarmanna
- Fylgiskjal 19 - fækkun undirritana vegna hlutastarfs



Viðauki 3 - fyrirvarar um hækkun launa

- Ákvæði um heimild til að segja kjarasamningi lausum fyrir árin 2023 og 2024
 - Yfirlýsing!
- Launavísitala ISAL fyrir árin 2025 og 2026
 - Breyting á reglulegum launum innan svæðis kemur til frádráttar frá launavísitölu Hagstofu Íslands fyrir almennan vinnumarkað
 - Bónusar, föst yfirvinna og tilfærslur vegna Stóriðjuskóla koma ekki til frádráttar
 - Paraður samanburður (sami starfsmaður sé í sama starfi á milli ára)
 - Hagfræðingar ASÍ og SA fara yfir gögn og forsendur
- Báðir samningsaðilar geta sagt kjarasamningi lausum til 15. maí 2025 og 2026

11. l.fl. 0 ára starfsaldur

Vinnufyrirkomulag: 2.5.1		1.6.2020		1.6.2021		1.6.2022	
Mánaðarlaun 0 ára sveinsbr.	11 l.fl. 0 ár	320.714		338.674		357.640	
Föst yfirvinna		0		0		0	
Ferðapeningar 19,5%		62.539	19,5%	66.041	19,5%	69.740	19,5%
Vaktaálag		122.930	38,3%	129.814	38,3%	137.083	38,3%
Flokkstjóraálag	Nei	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Námskeiðauki 0%-5%	0 klst	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Bónusar samtals		30.017	5,9%	31.698	5,9%	33.473	5,9%
Ábyrgðarálag	0 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Fatapeningar		2.838		2.997		3.165	
Kallvakt	Nei	0	0	0	0	0	0
Mánaðarlaun		539.038		569.224		601.100	
Orlofsuppbót		254.279		268.518		283.555	
Desemberuppbót		254.279		268.518		283.555	
Árslaun brúttó		6.977.011		7.367.723		7.780.316	
Mánaðarlaun brúttó		581.418		613.977		648.360	
Hækkun grunnlauna		17.960		18.966			
Hækkun mánaðarl. frá júní 2020 í kr. Án uppbóta		30.186		31.877			
Hækkun mánaðarl. frá júní 2020 í kr. Með uppbótum		32.559		34.383			
Hækkun í % á milli ára		5,6%		5,6%			
Hækkun frá júní 2020 í % án uppbóta		5,6%		11,5%		62.063	
Hækkun frá júní 2020 í % með uppbótum		5,6%		11,5%		803.305	



11. l.fl. 10 ára starfsaldur

Vinnufyrirkomulag: 2.5.1		1.6.2020		1.6.2021		1.6.2022	
Mánaðarlaun 0 ára sveinsbr.	11 l.fl. 10 ár	381.650		403.022		425.591	
Föst yfirvinna		0		0		0	
Ferðapeningar	19,5%	74.422	19,5%	78.589	19,5%	82.990	19,5%
Vaktaálag		146.286	38,3%	154.478	38,3%	163.129	38,3%
Flokkstjóraálag	Nei	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Námskeiðauki 0%-5%	0 klst	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Bónusar samtals		35.720	5,9%	37.720	5,9%	39.832	5,9%
Ábyrgðarálag	0 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Fatapeningar		2.838		2.997		3.165	
Kallvakt	Nei	0	0	0	0	0	0
Mánaðarlaun		640.916		676.807		714.708	
Orlofsuppbót		254.279		268.518		283.555	
Desemberuppbót		254.279		268.518		283.555	
Árslaun brúttó		8.199.546		8.658.720		9.143.608	
Mánaðarlaun brúttó		683.295		721.560		761.967	
Hækkun grunnlauna				21.372		22.569	
Hækkun mánaðarl. frá júní 2020 í kr. Án uppbóta				35.891		37.901	
Hækkun mánaðarl. frá júní 2020 í kr. Með uppbótum				38.265		40.407	
Hækkun í % á milli ára				5,6%		5,6%	
Hækkun frá júní 2020 í % án uppbóta				5,6%		11,5%	73.792
Hækkun frá júní 2020 í % með uppbótum				5,6%		11,5%	944.063



11. l.fl. 10 ára starfsaldur - dagvinna

Vinnufyrirkomulag: 2.5.12		1.6.2020		1.6.2021		1.6.2022	
Mánaðarlaun 0 ára sveinsbr.	11 l.fl. 10 ár	381.650		403.022		425.591	
Föst yfirvinna		13.614		14.930		15.769	
Ferðapeningar 19,5%		74.422	19,5%	78.589	19,5%	82.990	19,5%
Vaktaálag		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Flokkstjóraálag	Nei	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Námskeiðauki 0%-5%	0 klst	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Bónusar samtals		27.852	5,9%	29.445	5,9%	31.094	5,9%
Ábyrgðarálag	0 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Fatapeningar		2.838		2.997		3.165	
Kallvakt	Nei	0	0	0	0	0	0
Mánaðarlaun		500.376		528.984		558.609	
Orlofsuppbót		254.279		268.518		283.555	
Desemberuppbót		254.279		268.518		283.555	
Árslaun brúttó		6.513.070		6.884.842		7.270.424	
Mánaðarlaun brúttó		542.756		573.737		605.869	
Hækkun grunnlauna				21.372		22.569	
Hækkun mánaðarl. frá júní 2020 í kr. Án uppbóta				28.608		29.626	
Hækkun mánaðarl. frá júní 2020 í kr. Með uppbótum				30.981		32.132	
Hækkun í % á milli ára				5,7%		5,6%	
Hækkun frá júní 2020 í % án uppbóta				5,7%		11,6%	58.233
Hækkun frá júní 2020 í % með uppbótum				5,7%		11,6%	757.354



12/111 l.fl. 0 ára starfsaldur

Vinnufyrirkomulag: 2.5.1		1.6.2020		1.6.2021		1.6.2022	
Mánaðarlaun 0 ára sveinsbr. 12/111 l.fl. 0 ár		354.389		374.235		395.192	
Föst yfirvinna		0		0		0	
Ferðapeningar 19,5%		69.106	19,5%	72.976	19,5%	77.062	19,5%
Vaktaálag		135.837	38,3%	143.444	38,3%	151.477	38,3%
Flokkstjóraálag	Nei	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Námskeiðauki 0%-5%	0 klst	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Bónusar samtals		33.168	5,9%	35.026	5,9%	36.987	5,9%
Ábyrgðarálag	0 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Fatapeningar		2.838		2.997		3.165	
Kallvakt	Nei	0	0	0	0	0	0
Mánaðarlaun		595.339		628.678		663.884	
Orlofsuppbót		254.279		268.518		283.555	
Desemberuppbót		254.279		268.518		283.555	
Árslaun brúttó		7.652.622		8.081.169		8.533.714	
Mánaðarlaun brúttó		637.719		673.431		711.143	
Hækkun grunnlauna		19.846		20.957			
Hækkun mánaðarl. frá júní 2020 í kr. Án uppbóta		33.339		35.206			
Hækkun mánaðarl. frá júní 2020 í kr. Með uppbótum		35.712		37.712			
Hækkun í % á milli ára		5,6%		5,6%			
Hækkun frá júní 2020 í % án uppbóta		5,6%		11,5%		68.545	
Hækkun frá júní 2020 í % með uppbótum		5,6%		11,5%		881.092	



12/111 l.fl. 10 ára starfsaldur

Vinnufyrirkomulag: 2.5.1		1.6.2020		1.6.2021		1.6.2022	
Mánaðarlaun 0 ára sveinsbr. 12/111 l.fl. 10 ár		421.723		445.339		470.278	
Föst yfirvinna		0		0		0	
Ferðapeningar 19,5%		82.236	19,5%	86.841	19,5%	91.704	19,5%
Vaktaálag		161.646	38,3%	170.699	38,3%	180.258	38,3%
Flokkstjóraálag	Nei	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Námskeiðauki 0%-5%	0 klst	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Bónusar samtals		39.470	5,9%	41.681	5,9%	44.015	5,9%
Ábyrgðarálag	0 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Fatapeningar		2.838		2.997		3.165	
Kallvakt	Nei	0	0	0	0	0	0
Mánaðarlaun		707.914		747.557		789.420	
Orlofsuppbót		254.279		268.518		283.555	
Desemberuppbót		254.279		268.518		283.555	
Árslaun brúttó		9.003.523		9.507.721		10.040.153	
Mánaðarlaun brúttó		750.294		792.310		836.679	
Hækkun grunnlauna				23.616		24.939	
Hækkun mánaðarl. frá júní 2020 í kr. Án uppbóta				39.643		41.863	
Hækkun mánaðarl. frá júní 2020 í kr. Með uppbótum				42.016		44.369	
Hækkun í % á milli ára				5,6%		5,6%	
Hækkun frá júní 2020 í % án uppbóta				5,6%		11,5% 81.506	
Hækkun frá júní 2020 í % með uppbótum				5,6%		11,5% 1.036.630	



13. I.fl. 0 ára starfsaldur

Vinnufyrirkomulag: 2.5.15		1.6.2020		1.6.2021		1.6.2022	
Mánaðarlaun 0 ára sveinsbr.	13 I.fl. 0 ár	391.600		413.529		436.687	
Föst yfirvinna		26.385		28.938		30.559	
Ferðapeningar 19,5%		76.362	19,5%	80.638	19,5%	85.154	19,5%
Vaktaálag		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Flokkstjóraálag	Nei	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Námskeiðauki 0%-5%	0 klst	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Bónusar samtals		29.315	5,9%	31.020	5,9%	32.757	5,9%
Ábyrgðarálag	0 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Fatapeningar		11.941		12.610		13.316	
Kallvakt	Nei	0	0	0	0	0	0
Mánaðarlaun		535.602		566.736		598.473	
Orlofsuppbót		254.279		268.518		283.555	
Desemberuppbót		254.279		268.518		283.555	
Árslaun brúttó		6.935.783		7.337.867		7.748.789	
Mánaðarlaun brúttó		577.982		611.489		645.732	
Hækkun grunnlauna				21.930		23.158	
Hækkun mánaðarl. frá júní 2020 í kr. Án uppbóta				31.134		31.737	
Hækkun mánaðarl. frá júní 2020 í kr. Með uppbótum				33.507		34.243	
Hækkun í % á milli ára				5,8%		5,6%	
Hækkun frá júní 2020 í % án uppbóta				5,8%		11,7%	62.871
Hækkun frá júní 2020 í % með uppbótum				5,8%		11,7%	813.006



13. l.fl. 10 ára starfsaldur

Vinnufyrirkomulag: 2.5.15		1.6.2020		1.6.2021		1.6.2022	
Mánaðarlaun 0 ára sveinsbr.	13 l.fl. 10 ár	466.004		492.100		519.658	
Föst yfirvinna		31.394		34.439		36.366	
Ferðapeningar 19,5%		90.871	19,5%	95.959	19,5%	101.333	19,5%
Vaktaálag		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Flokkstjóraálag	Nei	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Námskeiðauki 0%-5%	0 klst	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Bónusar samtals		34.884	5,9%	36.914	5,9%	38.981	5,9%
Ábyrgðarálag	0 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Fatapeningar		11.941		12.610		13.316	
Kallvakt	Nei	0	0	0	0	0	0
Mánaðarlaun		635.094		672.022		709.654	
Orlofsuppbót		254.279		268.518		283.555	
Desemberuppbót		254.279		268.518		283.555	
Árslaun brúttó		8.129.682		8.601.301		9.082.962	
Mánaðarlaun brúttó		677.473		716.775		756.913	
Hækkun grunnlauna				26.096		27.558	
Hækkun mánaðarl. frá júní 2020 í kr. Án uppbóta				36.928		37.632	
Hækkun mánaðarl. frá júní 2020 í kr. Með uppbótum				39.302		40.138	
Hækkun í % á milli ára				5,8%		5,6%	
Hækkun frá júní 2020 í % án uppbóta				5,8%		11,7%	74.561
Hækkun frá júní 2020 í % með uppbótum				5,8%		11,7%	953.280



122. l.fl. 10 ára starfsaldur

Vinnufyrirkomulag: 2.5.1		1.6.2020		1.6.2021		1.6.2022	
Mánaðarlaun 0 ára sveinsbr.	122 l.fl. 10 ár	461.796		487.657		514.965	
Föst yfirvinna		0		0		0	
Ferðapeningar 19,5%		90.050	19,5%	95.093	19,5%	100.418	19,5%
Vaktaálag		177.006	38,3%	186.919	38,3%	197.386	38,3%
Flokkstjóraálag	Nei	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Námskeiðauki 0%-5%	0 klst	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Bónusar samtals		43.221	5,9%	45.641	5,9%	48.197	5,9%
Ábyrgðarálag	0 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Fatapeningar		11.941		12.610		13.316	
Kallvakt	Nei	0	0	0	0	0	0
Mánaðarlaun		784.015		827.919		874.283	
Orlofsuppbót		254.279		268.518		283.555	
Desemberuppbót		254.279		268.518		283.555	
Árslaun brúttó		9.916.732		10.472.069		11.058.505	
Mánaðarlaun brúttó		826.394		872.672		921.542	
Hækkun grunnlauna		25.861		27.309			
Hækkun mánaðarl. frá júní 2020 í kr. Án uppbóta		43.905		46.363			
Hækkun mánaðarl. frá júní 2020 í kr. Með uppbótum		46.278		48.870			
Hækkun í % á milli ára		5,6%		5,6%			
Hækkun frá júní 2020 í % án uppbóta		5,6%		11,5%		90.268	
Hækkun frá júní 2020 í % með uppbótum		5,6%		11,5%		1.141.773	



14. l.fl. 0 ára starfsaldur

Vinnufyrirkomulag: 2.5.12		1.6.2020		1.6.2021		1.6.2022	
Mánaðarlaun 0 ára sveinsbr.	14 l.fl. 0 ár	405.306		428.003		451.971	
Föst yfirvinna		14.456		15.857		16.744	
Ferðapeningar 19,5%		79.035	19,5%	83.461	19,5%	88.134	19,5%
Vaktaálag		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Flokkstjóraálag	Nei	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Námskeiðauki 0%-5%	0 klst	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Bónusar samtals		29.579	5,9%	31.270	5,9%	33.021	5,9%
Ábyrgðarálag	0 %	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Fatapeningar		2.838		2.997		3.165	
Kallvakt	Nei	0	0	0	0	0	0
Mánaðarlaun		531.213		561.587		593.035	
Orlofsuppbót		254.279		268.518		283.555	
Desemberuppbót		254.279		268.518		283.555	
Árslaun brúttó		6.883.115		7.276.085		7.683.537	
Mánaðarlaun brúttó		573.593		606.340		640.295	
Hækkun grunnlauna				22.697		23.968	
Hækkun mánaðarl. frá júní 2020 í kr. Án uppbóta				30.374		31.448	
Hækkun mánaðarl. frá júní 2020 í kr. Með uppbótum				32.747		33.954	
Hækkun í % á milli ára				5,7%		5,6%	
Hækkun frá júní 2020 í % án uppbóta				5,7%		11,6%	61.822
Hækkun frá júní 2020 í % með uppbótum				5,7%		11,6%	800.421



Atkvæðagreiðsla - tvískipt

- Atkvæðagreiðsla verður rafræn, innskráning með Íslykli eða rafrænum skilríkjum
- Atkvæðagreiðsla hefst 25. júní 2021 kl. 12:00
 - Mögulegt verður að greiða atkvæði utankjörfundar á skrifstofu Hlífar að Reykjavíkurvegi 64 á sérstaklega auglýstum tímasetningum
- Atkvæðagreiðslu lýkur þann 5. júlí 2021 kl. 10:00
- *Ath! **Auð atkvæði** teljast til jákvæðra atkvæða við afgreiðslu kjarasamnings, lögum samkvæmt!*