

Kjarasamningur SGS og SA

1. febrúar 2024 til 31. janúar 2028



SGS

Starfsgreinasamband Íslands

Meginmarkmið kjarasamnings

- I. Lækkun verðbólgu með samstilltu átaki verkalýðshreyfingarinnar, atvinnurekenda, ríkis, sveitarfélaga og annarra, vextir lækki í humátt á eftir
 - Samið um hófstiltar launahækkunarir
 - Fyrirtæki lækki hagnaðarkröfu sína og dragi úr álagningu
 - Hófleg hækkun opinberra gjalda ríkis og sveitarfélaga
 - Vextir húsnæðislána lækki samhliða lækkun verðlags
 - Öll þurfa taka þátt og skila sínu
- II. Endurreisn tilfærslukerfa vinnandi fólks
 - Barnabætur, vaxtabætur og leigubætur
 - Aðrar umbætur í velferðarmálum
- Ströng forsenduákvæði verja launafólk, komi til þess að markmið samnings náist ekki

Lengd og tímalína samnings

- Langtímasamningur til fjögurra ára sem gildir frá 1. febrúar 2024 til 31. janúar 2028.
- Launahækkkanir koma til áhrifa á fjórum dagsetningum með árs millibili á samningstíma.

Launahækkunir

- Hækkunir eru á formi blandaðrar leiðar krónutölu og prósentu.

| 1. febrúar 2024 | 1. janúar 2025 | 1. janúar 2026 | 1. janúar 2027 |
|----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| 3,25%, þó að lágmarki 23.750 kr. | 3,5%, þó að lágmarki 23.750 kr. | 3,5%, þó að lágmarki 23.750 kr. | 3,5%, þó að lágmarki 23.750 kr. |

- Hjá SGS leggst krónutöluhækkun á byrjanda í lægsta launaflokki, öll bil milli flokka og starfsaldursþrepa halda sér
- Byrjandi hækkar um 95.000 kr. á samningstíma, eða um 23,6%
- Meðaltalshækkun í töflu SGS er 100.659 kr, eða um 23,6%
- Aðrir kjaratengdir liðir taka almennum hækkunum í kjarasamningi nema um annað hafi verið samið.

Persónuuppbætur 2024-2027

| Ár | Orlofsuppbót | Desemberuppbót |
|------|--------------|----------------|
| 2024 | 58.000 | 106.000 |
| 2025 | 60.000 | 110.000 |
| 2026 | 62.000 | 114.000 |
| 2027 | 64.000 | 118.000 |

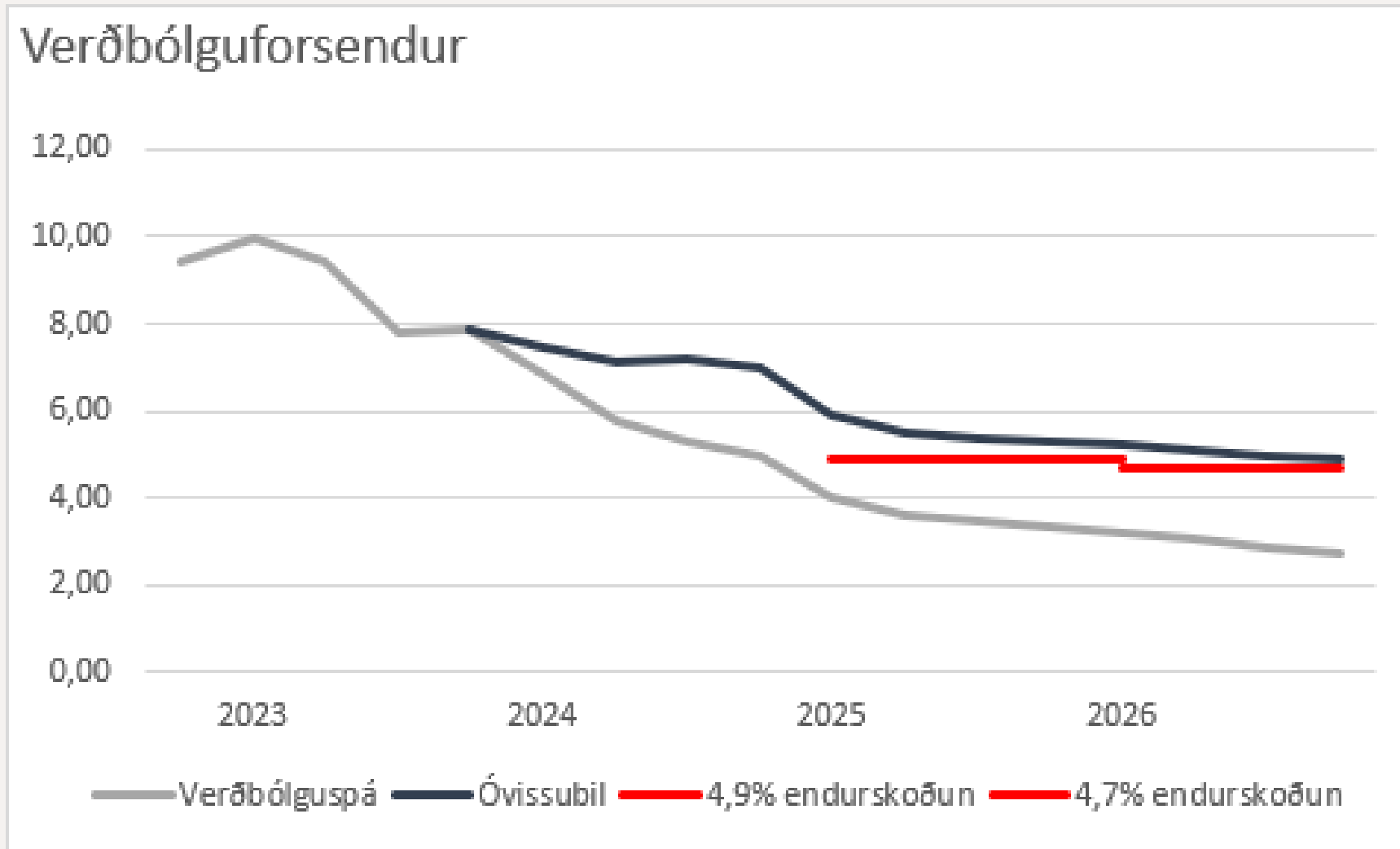
Launa- og forsendunefnd

- Samningurinn stendur og fellur með því að markmið um lækkun verðbólgu náist, sem aftur eru forsenda vaxtalækkunar.
- Til að styrkja forsendur og markmið kjarasamninganna mun sérstök **launa- og forsendunefnd** taka þegar til starfa. Nefndin skal skipuð fjórum fulltrúum tilnefndum af SA og fjórum tilnefndum af samninganefndum þeirra aðildarféлага ASÍ sem að sameiginlegum samningsforsendum standa.
- Verkefni nefndarinnar er að fylgjast með framvindu þeirra þátta í efnahagslífinu sem áhrif geta haft á markmið samningsins, leggja formlegt mat á forsendur kjarasamningsins og eftir atvikum semja um viðbrögð við forsendubresti sem treysta forsendur samningsins og stuðla að því að hann haldi gildi sínu.

Forsendur um verðbólgu

- Hóflegar launahækkunar skapa svigrúm til örtra verðlækkana hjá fyrirtækjum og þjónustuaðilum og lækkun vaxta samhliða lækkun verðlags. Náist ekki markmið um lækkun verðlags virkjast forsenduákvæði samnings í september 2025 og september 2026.
- Sé 12 mánaða verðbólga í ágúst 2025 ekki komin niður fyrir 4,95% eða hafi stjórnvöld ekki staðið við fyrirheit skv. yfirlýsingu verður heimilt að segja samningi upp þannig að hann falli úr gildi 31. október 2025.
 - Forsenda um verðlag telst þó hafa staðist ef verðbólga á 6 mánaða tímabilinu frá mars - ágúst 2025 verður 4,7% eða lægri miðað við árshraða.
- Sé 12 mánaða verðbólga í ágúst 2026 ekki komin niður fyrir 4,7% verður heimilt að segja samningi upp þannig að hann falli úr gildi 31. október 2026.
 - Forsenda um verðlag telst þó hafa staðist ef verðbólga á 6 mánaða tímabilinu frá mars - ágúst 2026 verður 4,4% eða lægri miðað við árshraða.

Forsendur um verðbólgu



Kauptaxtauki

-vörn gegn launaskriði

- Haldi kjarasamningar gildi sínu skal launa- og forsendunefnd í mars 2025, 2026 og 2027 úrskurða um sérstakan kauptaxtauka, sýni launavísitala Hagstofu Íslands fyrir almennan vinnumarkað að laun hafi hækkað umfram hækkun lægstu kauptaxta.
- Bera skal saman hlutfallslega hækkun þeirrar vísitölu og hlutfallslega hækkun kjarasamninga SGS/Eflingar á sama tímabili.
- Kauptaxtaukinn reiknast sem hlutfall umframhækkunar af framangreindum kauptaxta og hækka allir lágmarkskauptaxtar kjarasamninga aðila um það hlutfall frá og með 1. apríl ár hvert.
 - a) Í mars 2025 skal horfa til tímabilsins nóvember 2023 - nóvember 2024
 - b) Í mars 2026 skal horfa til tímabilsins nóvember 2024 - nóvember 2025
 - c) Í mars 2027 skal horfa til tímabilsins nóvember 2025 - nóvember 2026

Framleiðniauki

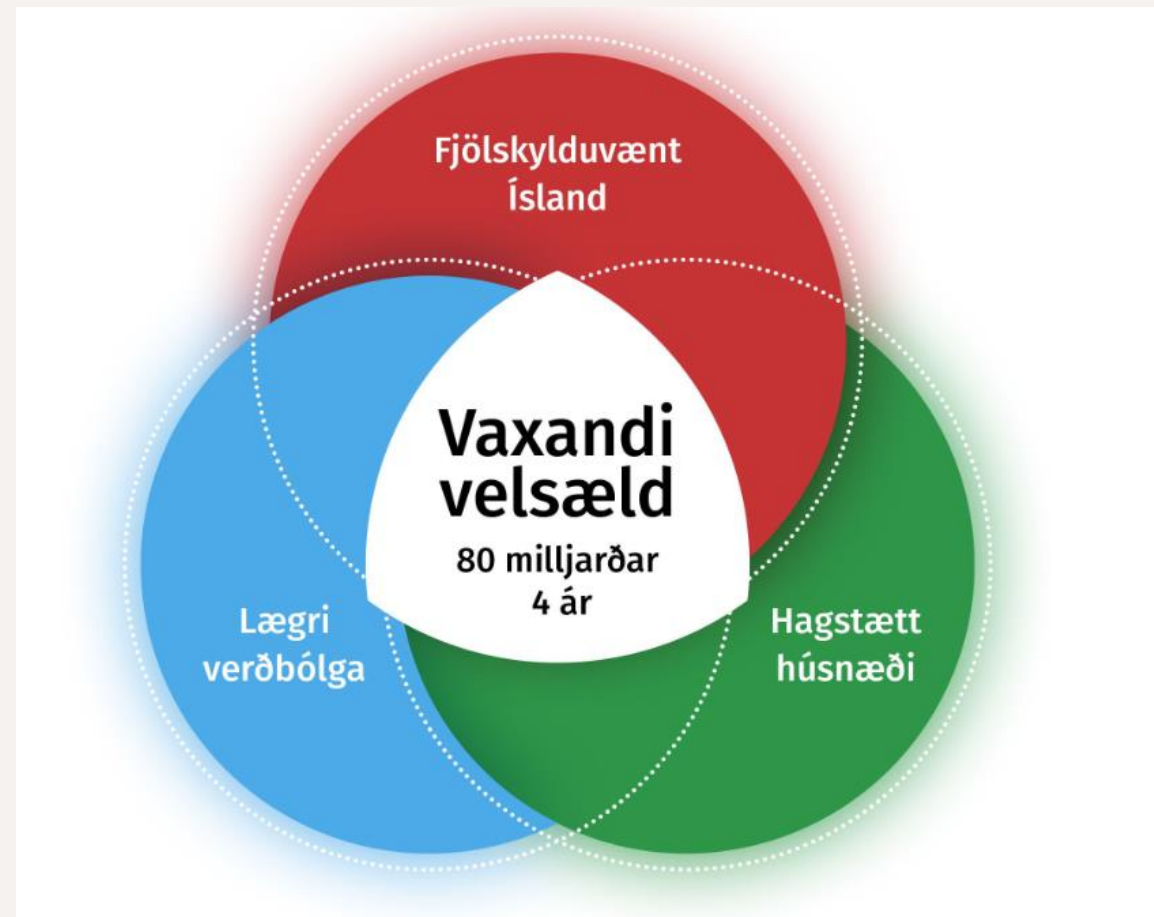
Tryggir launafólki hlutdeild í framleiðiaukningu

- Kjarasamningurinn gerir ráð fyrir að framleiðnivöxtur verði 2% að jafnaði á ári á samningstímanum.
- Aukist framleiðni meira mun launafólk fá hlutdeild í þeirri verðmætaaukningu í formi sérstaks framleiðniauka, að því marki sem atvinnulífið hefur ekki þegar hækkað laun til samræmis við aukningu framleiðni.
- Launa og forsendunefnd ákvarðar framleiðniauka, verði tilefni til greiðslu hans.
- Framleiðniauki getur komið til greiðslu skv. meðfylgjandi töflu á eftirfarandi dagsetningum:
 - **1. apríl 2026, vegna framleiðni 2025**
 - **1. apríl 2027, vegna framleiðni 2026**

| Framleiðni | Framleiðniauki |
|------------|----------------|
| >2,0% | 0,35% |
| >2,5% | 0,70% |
| >3,0% | 1,05% |

Framlag stjórnvalda

- Framlag stjórnvalda er mikilvægur hluti af ávinningi kjarasamningsins.
- Ríkisstjórnin hefur kynnt aðgerðaáætlun sem felur í sér fjárframlög til ýmissa mála sem gagnast vinnandi fólki
- Er þar um að ræða árlega aukningu ríkisútgjalda um 20 milljarða, samtals um 80 milljarða á samningstímanum.
- [Yfirlýsing ríkisstjórnarinnar](#)
- [Kynning á vef stjórnarráðsins](#)



Framlag stjórnvalda

Húsnæðismál og húsnæðisstuðningur

- **Öflug íbúðauppbygging**

- Haldið verður áfram markvissri uppbyggingu í almenna íbúðakerfinu með opinberum framboðsstuðningi gegnum stofnframlög og hlutdeildarlán til að treysta húsnæðisöryggi og tryggja viðráðanlegan húsnæðiskostnað tekjulægri heimila.
- Stutt verður við byggingu allt að 1.000 íbúða á ári, tekjumörk hlutdeildarlána hækkuð um 8,2% frá 1. apríl 2024.

- **Aukið framboð húsnæðis**

- Lóðaframboð bætt, stjórnsýsla einfölduð og lífeyrissjóðum auðveldað að koma að uppbyggingu á íbúðarhúsnæðis til útleigu.
- Stuðlað verður að auknu framboði íbúðarhúsnæðis og fjölgun hagkvæmra íbúða ásamt aukinni aðkomu lífeyrissjóðanna að fjárfestingu í húsnæði.
- Stofnframlög og hlutdeildarlán tryggð á samningstímanum vegna bygginga 1.000 íbúða á ári.
- Tekjumörk hlutdeildarlána fyrstu kaupenda hækkuð um 8,2% 1. apríl 2024.

Framlag stjórnvalda

Húsnæðismál og húsnæðisstuðningur

- **Sérstakur vaxtastuðningur** vegna háa vaxtakostnaðar
 - 5-7 milljarðar á árinu 2024
 - Inn á höfuðstól nema fólk óski eftir öðru
 - Viðtakendur: 50.000 einstaklingar, einkum heimili í lág- og millitekjuhópum
- **Húsnæðisbætur**
 - Húsnæðisbótakerfið styrkt.
 - Grunnfjárhæðir og eignaskerðingarmörk hækkuð frá 1. júní 2024
 - Framlög hækka um 2,5 milljarða
 - Sérstök viðbót miðast að því að styðja betur við fjölmennari fjölskyldur
 - Réttarbætur tryggðar fyrir leigjendur með breytingum á húsaleigulögum, skýrari rammi um ákvörðun leigufjárhæðar og fyrirsjáanleika um breytingar á leigufjárhæð.
 - Ráðist verður í kynningarátak um réttindi og skyldur á leigumarkaði, ráðgjöf og upplýsingagjöf til leigjenda aukinn í samstarfi við Leigjendaaðstoðina.

Framlag stjórnvalda

Barnafjölskyldur

- **Barnabætur** - markmiðið er að fjölga viðtakendum barnabóta og að skerðingarmörkin verði hækkuð í átt að miðtekjum
 - Stuðningur aukinn um 3 ma. á árinu 2024 og um 2 ma. til viðbótar 2025
 - Grunnfjárhæðir hækka
 - Skerðingarhlutfall lækkað
 - Skerðingarmörk hækkuð
- **Fæðingarorlof** – Hámarksupphæð hækkar úr 600 þús í 900 þús á tímabilinu í þremur áföngum
 - 1. apríl 2024 – 700 þúsund
 - 1. janúar 2025 – 800 þúsund
 - 1. janúar 2026 – 900 þúsund
- **Brúum bilið** – Á samningstímanum er stefnt að því að brúa bilið milli fæðingarorlofs og leikskóla.

Framlag stjórnvalda

Barnafjölskyldur

- **Gjaldfrjálsar skólamáltíðir –**

- Útfærð verður leið til að skólamáltíðir grunnskólabarna verði gjaldfrjálsar frá ágúst 2024 út samningstímann
- Áætlaður kostnaður forráðamanna í dag er 5 ma. og ríkið fjármagnar 75%
- Ríki og sveitarfélög munu útfæra þetta í sameiningu fyrir lok maí 2024
- Óháðum aðila falið að leggja mat á framgang verkefnisins vorið 2026

Framlag stjórnvalda

Ávinningur vegna húsnæðisbóta og barnabóta

- Einstaklingur, barnlaus

| Tekjur | Húsnæðisbætur | | | Barnabætur | | |
|-----------|---------------|--------|----------|------------|-------|----------|
| | Fyrir | Eftir | Breyting | Fyrir | Eftir | Breyting |
| 500.000 | 37.798 | 47.957 | 10.159 | 0 | 0 | 0 |
| 750.000 | 10.298 | 20.457 | 10.159 | 0 | 0 | 0 |
| 1.000.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

- Einstætt foreldri með tvö börn, annað undir 7 ára

| Tekjur | Húsnæðisbætur | | | Barnabætur | | |
|-----------|---------------|--------|----------|------------|--------|----------|
| | Fyrir | Eftir | Breyting | Fyrir | Eftir | Breyting |
| 500.000 | 62.916 | 78.645 | 15.729 | 78.275 | 89.000 | 10.725 |
| 750.000 | 61.188 | 76.917 | 15.729 | 59.554 | 69.833 | 10.279 |
| 1.000.000 | 33.688 | 49.417 | 15.729 | 47.054 | 59.833 | 12.779 |

- Par með tvö börn, annað undir 7 ára

| Tekjur | Húsnæðisbætur | | | Barnabætur | | |
|-----------|---------------|--------|----------|------------|--------|----------|
| | Fyrir | Eftir | Breyting | Fyrir | Eftir | Breyting |
| 750.000 | 68.159 | 85.199 | 17.040 | 62.500 | 65.500 | 3.000 |
| 1.000.000 | 45.662 | 62.702 | 17.040 | 44.042 | 58.833 | 14.792 |
| 1.500.000 | 0 | 7.702 | 7.702 | 17.438 | 31.333 | 13.896 |
| 2.000.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11.333 | 11.333 |

Framlag stjórnvalda – Önnur atriði

- **Gjaldskrár hins opinbera** – Ríkið skuldbindur sig til að hækka ekki umfram 2,5% á árinu 2025. Tilmæli til sveitarfélaga um að endurskoða áður útgefnar hækkanir og halda þeim innan 3,5% vegna barnafjölskyldna.
- **Ábyrgðasjóður launa** – Hámarksábyrgð fylgi verðlagi og launaþróun, hækkar í þremur áföngum í 970þús í lok samningstímans.
- **Kostnaður við að sækja heilbrigðisþjónustu á landsbyggðinni** – Ferðum fjölgað í fjórar á ári.
- **Vinnustaðanámssjóður** – Viðbótarfjármagn í sjóðinn 150 milljónir.
- **Menntasjóður námsmanna** – Breytingar gerðar á lögum til að léttva xaxtabyrði og draga úr ófyrirséðum hækkunum.
- **Virðismat starfa** – Kynbundinn launamunur enn til staðar sem skýrist einkum af kynskiptum vinnumarkaði og kerfisbundnu vanmati á hefðbundnum kvennastörfum. Vinnu verður haldið áfram, virðismatskerfi innleitt í áföngum og liggi fyrir í árslok 2026

Önnur atriði samnings

Leiðrétting launa í ræstingu

- **Röðun í töflu**
 - Hækkun um 2 launaflokka. Ræstingu verður raðað í lfl. 8, var áður í lfl. 6.
- **Viðbótarlaun**
 - Ræstingarauki verður greiddur frá 1. ágúst 2024.
 - Sérstök mánaðarleg greiðsla kr. 19.500 auk orlofs.
- **Skilgreiningar**
 - Í nýrri grein 22.1.2.5 er fyrirkomulag ræstingar í tímamældri ákvæðisvinnu betur skilgreint, og er ætlað að tryggja að launafólk fái greitt 20% álag sem fylgja á slíku vinnufyrirkomulagi.
- **Útboðsmál**
 - Skipun starfshóps sem fær það verkefni að greina stöðu útboðsmála í ræstingu og móta æskilegar útboðsaðferðir, og funda með helstu útboðsaðilum á ræstingarþjónustu til að tryggja að útboð taki í meira mæli mið af hæfni og gæðum.
 - Fundum með helstu útboðsaðilum skal lokið 1. október 2024.

Önnur atriði samnings

Leiðrétting launa í ræstingu

| | Taxtahækkun strax | 2 lfl. frá 1. febrúar | Ræstingarauki frá 1. ágúst | Samtals |
|---------------------------------|----------------------|--------------------------|-------------------------------|-------------|
| Byrjunarlaun | 24.026 kr. | 5.013 kr. | 19.500 kr. | 455.454 kr. |
| Eftir 1 árs starf í starfsgrein | 24.267 kr. | 5.064 kr. | 19.500 kr. | 459.814 kr. |
| Eftir 3 ára starf í starfsgrein | 24.631 kr. | 5.139 kr. | 19.500 kr. | 466.418 kr. |
| Eftir 5 ár í sama fyrirtæki | 25.123 kr. | 5.242 kr. | 19.500 kr. | 475.357 kr. |

| | Mánaðarlaun áður | Mánaðarlaun frá 1. ágúst | Hækkun kr. | Hækkun % |
|---------------------------------|---------------------|-----------------------------|---------------|----------|
| Byrjunarlaun | 406.914 kr. | 455.454 kr. | 48.540 kr. | 11,9% |
| Eftir 1 árs starf í starfsgrein | 410.984 kr. | 459.814 kr. | 48.830 kr. | 11,9% |
| Eftir 3 ára starf í starfsgrein | 417.148 kr. | 466.418 k. | 49.270 kr. | 11,8% |
| Eftir 5 ár í sama fyrirtæki | 425.491 kr. | 475.357 kr. | 49.865 kr. | 11,7% |

Önnur atriði samnings

Greiðasölusamningur

- Starfsfólk hótela og veitingahúsa hækka um 1 launaflokk.
 - Almennt starfsfólk úr lfl. 5 í lfl. 6
 - Sérþjálfaðir úr lfl. 6 í lfl. 7
- Á móti kemur að heimilt verður að greiða vaktaálag þar til fullum vinnuskilum er náð. Yfirvinnukaup greiðist eftir full vinnuskil.
- Í 5. kafla um fyrirtækjapátt eru heimildir auknar til að semja um upptöku jafnaðarálags að gefnu samþykki stéttarfélags og starfsfólks.
- Stéttarfélög hafa fulla aðkomu að viðræðum um slíkt og aðgang að öllum gögnum sem liggja til grundvallar útreikningum á jafnaðarálagi.

Önnur atriði samnings Fiskvinnslukaflinn

- Ýmis konar tiltekt, aðalmálið er þetta:

Grein 18.4.5.1, orðast þannig

- Fiskvinnslufólk sem hefur lokið fiskvinnslunámskeiði færast í 9. launaflokk.
- Ef starfsmanni er ekki boðið námskeiðið innan 11 mánaða eftir gildistíma kauptryggingar skulu starfsmenn eigi að síður njóta hækkunar.
- Ef starfsmaður sækir síðar fiskvinnslunámskeið, sem hefur þegar fengið hækkun, fær hann ekki frekari hækkanir vegna fiskvinnslunámskeiðs.
- Hafni starfsmaður að sækja námskeiðið fellur hækkunin niður.



Önnur atriði samnings

Nýtt hæfnilaunakerfi

- Rammasamningur um nýtt hæfnilaunakerfi í 5. kafla um fyrirtækjapátt
- Breytingar á gr. 1.1.3 og 1.1.4, með vísun í hæfnilaunakerfið
- Í nýju hæfnilaunakerfi er heimilt að meta hæfni til launa
- Þegar öllum hæfnikröfum starfs er náð er færnin staðfest með fagbréfi viðkomandi starfs, sem gefið er út af Fræðslumiðstöð atvinnulífsins.
- Með þessu er lagður grunnur að launasetningu út frá eðli starfsins og hæfni starfsfólks óháð starfsheiti sem eru ekki hluti af þessu kerfi.

Önnur atriði samnings

Nýtt hæfnilaunakerfi – bókun og framkvæmdaáætlun

Bókun um nýtt hæfnilaunakerfi [2024]

Aðilar eru sammála um að stofna hóp (tveir fulltrúar frá SA og tveir frá SGS) sem komi saman að lágmarki fjórum sinnum á ári til að fylgja eftir framkvæmdaáætlun og meta stöðu verkefnisins með reglubundnum hætti í samstarfi við Fræðslumiðstöð atvinnulífsins.

Framkvæmdaáætlun

Aðilar eru sammála um að fjölga starfaprófilum í samráði við Fræðslumiðstöð atvinnulífsins, þar sem hæfniviðmið starfs eru greind með hæfnigreiningu, matslistar þróaðir fyrir störf, og í kjölfarið er hæfni staðfest með útgáfu Fagbréfa.

Aðilar eru sammála um gerð kynningarefnis og leiðbeiningar fyrir fyrirtæki og starfsfólk um nýja hæfnilaunakerfið. Aðilar vinna sameiginlega að gerð kynningarefnisins í samstarfi við Fræðslumiðstöð atvinnulífsins.

Önnur atriði samnings

Aukinn orlofsréttur og breyting á ávinnslu orlofs

- Frá og með 1. maí 2024 breytist ávinnsla orlofs, þ.e. orlof sem kemur til töku á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2025
 - Eftir 22 ára aldur og 6 mánuði í fyrirtæki er orlof 25 dagar og orlofslaun 10,64%
 - Eftir 5 ár í fyrirtæki er orlof 26 dagar og orlofslaun 11,11%
- Frá og með 1. maí 2025 breytist ávinnsla orlofs, þ.e. orlof sem kemur til töku á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2026
 - Eftir 5 ár í fyrirtæki er orlof 28 dagar og orlofslaun 12,07%

Eldra fyrirkomulag:

| Orlofs-dagar | Orlofs % | Hvernig áunnið? |
|--------------|----------|---------------------------------------|
| 24 | 10,17% | Lágmarksorlof |
| 25 | 10,64% | 5 ár í fyrirtæki /10 ár í starfsgrein |
| 30 | 13,04% | 10 ár hjá sama fyrirtæki |

Ávinnsla frá 1.5.2024:

| Orlofs-dagar | Orlofs % | Hvernig áunnið? |
|--------------|----------|--------------------------------|
| 24 | 10,17% | Lágmarksorlof byrjenda |
| 25 | 10,64% | 22 ára aldur og 6 mánaða starf |
| 26 | 11,11% | 5 ár í fyrirtæki |
| 30 | 13,04% | 10 ár hjá sama fyrirtæki |

Ávinnsla frá 1.5.2025:

| Orlofs-dagar | Orlofs% | Hvernig áunnið? |
|--------------|---------|--------------------------------|
| 24 | 10,17% | Lágmarksorlof byrjenda |
| 25 | 10,64% | 22 ára aldur og 6 mánaða starf |
| 28 | 12,07% | 5 ár í fyrirtæki |
| 30 | 13,04% | 10 ár hjá sama fyrirtæki |

Önnur atriði samnings sem snúa að SGS

- Gr 3.4.2 – Fæðispeningar taka sérstökum hækkunum:
 - Fjárhæðin kr. 2.178 verður kr. 3.000
 - Fjárhæðin kr. 4.547 verður kr. 6.000
 - Fjárhæðin kr. 6.325 verður kr. 9.000
- Gr. 5.11 – Endurbætur á kafla um styttingu vinnutíma. Markvisst verði unnið að því á samningstímanum að fjölga samningum sem gerðir eru undir þessum kafla.
- Ný grein 7.6 - Ábendingar um öryggi og aðbúnað á vinnustað (8.7 í greiðasölusamningi)
 - Samkvæmt ákvæðum kaflans er atvinnurekanda óheimilt að láta starfsmann sem leggur fram athugasemd vegna aðbúnaðar eða öryggis á vinnustað gjalda þess í starfi að hafa komið með slíka ábendingu. Jafnframt ber atvinnurekanda að bregðast við og upplýsa starfsmann um framgang málsins.

Önnur atriði samnings sem snúa að SGS

- 13. kafli um trúnaðarmenn styrktur
 - Heimilt að kjósa þrjú trúnaðarmenn þar sem starfa fleiri en 120
 - Gera skal samkomulag um þann tíma sem trúnaðarmaður þarf til að sinna sínum störfum
 - Réttur trúnaðarmanns til setu á námskeiði aukinn og vaktavinnufólk betur tryggt gegn launatapi sökum námskeiðssetu
- 17.8 um hópþreifreiðastjóra
 - Vinnutíma bílstjóra í ferð telst ekki lokið fyrr en hann er kominn á þann gististað sem atvinnurekandi hefur ákveðið
- Heimildir eftirlitsfulltrúa
 - Heimildir fulltrúa í vinnustaðaeftirliti ná nú til fyrirtækja í ræstingu og fiskvinnslu
- Bókun um áhrif tómlætis:
 - Ef kjör starfsmanns, heildstætt metið, eru lakari en lágmarkskjör samkvæmt kjarasamningi, skal krafa hans um leiðréttingu, komi hún fram á starfstíma eða innan 6 mánaða frá starfslokum, ekki falla niður fyrir tómlæti en fynast samkvæmt almennum reglum

Ávinningur vegna vaxtalækkunar

Óverðtryggt lán – jafnar afborganir

- Við undirritun samnings eru stýrivextir 9,25%
- Vaxtalækkun samhliða lækkun verðlags skilar lántakendum umtalsverðum ávinningi.

| Lánsfjárhæð | Lækkun vaxta | Ávinningur pr. mánuð | Sambærileg „launahækkun“ | Sambærileg árslaun |
|-------------|--------------|----------------------|--------------------------|--------------------|
| 25.000.000 | 1% | 20.833 | 33.560 | 402.720 |
| | 1,50% | 31.250 | 50.350 | 604.200 |
| | 2% | 41.667 | 67.130 | 805.560 |
| | 2,50% | 52.083 | 83.910 | 1.006.920 |

| Lánsfjárhæð | Lækkun vaxta | Ávinningur pr. mánuð | Sambærileg „launahækkun“ | Sambærileg árslaun |
|-------------|--------------|----------------------|--------------------------|--------------------|
| 33.000.000 | 1% | 27.500 | 44.300 | 531.600 |
| | 1,50% | 41.250 | 66.460 | 797.520 |
| | 2% | 55.000 | 88.600 | 1.063.200 |
| | 2,50% | 68.750 | 110.760 | 1.329.120 |

| Lánsfjárhæð | Lækkun vaxta | Ávinningur pr. mánuð | Sambærileg „launahækkun“ | Sambærileg árslaun |
|-------------|--------------|----------------------|--------------------------|--------------------|
| 40.000.000 | 1% | 33.333 | 53.706 | 644.472 |
| | 1,50% | 50.000 | 80.559 | 966.708 |
| | 2% | 66.667 | 107.413 | 1.288.956 |
| | 2,50% | 83.333 | 134.265 | 1.611.180 |

| Lánsfjárhæð | Lækkun vaxta | Ávinningur pr. mánuð | Sambærileg „launahækkun“ | Sambærileg árslaun |
|-------------|--------------|----------------------|--------------------------|--------------------|
| 60.000.000 | 1% | 50.000 | 80.560 | 966.720 |
| | 1,50% | 75.000 | 120.840 | 1.450.080 |
| | 2% | 100.000 | 161.120 | 1.933.440 |
| | 2,50% | 125.000 | 201.400 | 2.416.800 |

Ávinningur vegna lækkunar verðbólgu

- Við undirritun samnings er verðbólga 6,6%.
- Í lækkun verðbólgu felst umtalsverður ávinningur fyrir lántaka verðtryggðra lána

| Lánsfjárhæð | Verðbólga | Ávinningur pr. mánuð | Sambærileg „launahækkun“ | Sambærileg árslaun |
|-------------------|-----------|----------------------|--------------------------|--------------------|
| 25.000.000 | 6% | 12.500 | 20.140 | 241.680 |
| | 5% | 33.333 | 53.706 | 644.472 |
| | 4% | 54.167 | 87.273 | 1.047.276 |
| | 3% | 75.000 | 120.839 | 1.450.068 |

| Lánsfjárhæð | Verðbólga | Ávinningur pr. mánuð | Sambærileg „launahækkun“ | Sambærileg árslaun |
|-------------------|-----------|----------------------|--------------------------|--------------------|
| 33.000.000 | 6% | 16.500 | 26.585 | 319.020 |
| | 5% | 44.000 | 70.892 | 850.704 |
| | 4% | 71.500 | 115.200 | 1.382.400 |
| | 3% | 99.000 | 159.508 | 1.914.096 |

| Lánsfjárhæð | Verðbólga | Ávinningur pr. mánuð | Sambærileg „launahækkun“ | Sambærileg árslaun |
|-------------------|-----------|----------------------|--------------------------|--------------------|
| 40.000.000 | 6% | 20.000 | 32.224 | 386.688 |
| | 5% | 53.333 | 85.929 | 1.031.148 |
| | 4% | 86.667 | 139.637 | 1.675.644 |
| | 3% | 120.000 | 193.343 | 2.320.116 |

| Lánsfjárhæð | Verðbólga | Ávinningur pr. mánuð | Sambærileg „launahækkun“ | Sambærileg árslaun |
|-------------------|-----------|----------------------|--------------------------|--------------------|
| 60.000.000 | 6% | 30.000 | 48.336 | 580.032 |
| | 5% | 80.000 | 128.895 | 1.546.740 |
| | 4% | 130.000 | 209.454 | 2.513.448 |
| | 3% | 180.000 | 290.014 | 3.480.168 |